



## Preguntas Frecuentes

### ¿Cómo puedo conocer y aplicar a las diferentes oportunidades de empleos de Evertec ?

En nuestra página encontrarás nuestras ofertas categorizadas por países donde actualmente tenemos presencia; ahí mismo podrás registrarte y aplicar a las diferentes vacantes. También puedes acceder a nuestra página oficial en LinkedIn para conocer más de nuestras ofertas laborales vigentes.

### ¿Cómo puedo conocer el estatus de mi solicitud?

La reclutadora encargada del proceso y después de haber iniciado el mismo, estará en contacto permanente contigo para comunicarte los avances y darte feedback del proceso de selección en el cual estas participando.

### ¿Qué pasa si al momento de ingresar a los empleos de Evertec no hay una oportunidad de empleo para mí?

Al registrarte en nuestra página, tus datos quedaran en nuestro banco de talento para que puedas aplicar a futuras convocatorias.

### ¿Cada cuánto tiempo publican vacantes?

Las publicaciones de nuestras vacantes se realizan dependiendo de la necesidad del negocio. Por ello te invitamos a revisar de manera constante nuestra página oficial en LinkedIn.

### Si no soy seleccionado (a) para una oportunidad, ¿puedo solicitar otras posiciones?

Sí, puedes solicitar cuantas veces quieras. Sin embargo, te recordamos leer las funciones del puesto y cumplir con los requisitos mínimos establecidos para que tu solicitud sea tomada en consideración.

### ¿En qué consiste el proceso de selección en Evertec y cuáles son sus fases?

- Evaluación de Hoja de Vida.
- Contacto Inicial.
- Evaluación por parte del área solicitante.
- Proceso de Entrevistas (Recursos humanos y area solicitante)
- Pruebas (técnicas y psicotécnicas)
- Oferta
- Onboarding



¡Ya eres parte de la Generación Naranja!

### ¿En cuánto tiempo recibiría respuesta luego de ser entrevistado por el reclutador y líder?

El tiempo en el que se lleva a cabo el proceso de selección dependerá de los requisitos técnicos de la posición y del proceso interno de cada oficina, por ello la reclutadora encargada del proceso de selección estará en contante comunicación contigo para determinar estos tiempos

### ¿Cuál es la modalidad de trabajo que ofrece Evertec?

La modalidad de trabajo en nuestras oficinas esta alineada a las necesidades de cada posición, actualmente trabajamos bajo tres modalidades: presencial, remoto o híbrido, por ello te invitamos a consultar nuestras posiciones activas para obtener información más detallada.

### ¿Cada cuánto tiempo hacen reajustes salariales?

La revisión de los ajustes salariales se realiza en Julio de cada año, teniendo en cuenta tanto data salarial interna como del mercado; para funcionarios contratados antes o después de esta fecha el ajuste salarial dependerá de ranking de desempeño de cada colaborador según corresponda.

### ¿Cuáles son las oportunidades de crecimiento en Evertec?

Capacitando continuamente a nuestra generación naranja con las competencias que le permitan su desarrollo profesional a través de nuestras plataformas internas (universidad corporativa, certificaciones), los cuales han logrado resultados excepcionales, creando un ambiente de aprendizaje y crecimiento constante entre nuestros empleados.

### ¿Como es el ambiente laboral?

En Evertec consideramos que nuestros empleados son el activo más importante de nuestra organización. Invertir en su desarrollo produce resultados y un alto rendimiento, a la vez que crea un ambiente positivo que trasciende a otras áreas de sus vidas.

### ¿En el trabajo remoto puedo trabajar desde cualquier parte del Mundo?

Solamente puedes laborar desde los países donde Evertec tenga oficinas.



**Sobre el primer día de ingreso, ¿Cómo es el proceso de ingreso para los que trabajan remoto y cuánto tiempo se requiere para este proceso?**

El tiempo de ingreso varía por oficina, en este caso la reclutadora te dará el tiempo estimado para llevar a cabo este proceso; así mismo para posiciones que son remotas en algunas oficinas se trabaja de manera virtual, y en otras oficinas los dos primeros días de Onboarding son presenciales.